



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI**  
**COMISION DE CONCURSO DE PUBLICO DE MERITOS PARA**  
**PLAZAS ADMINISTRATIVAS BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 276**

UNIVERSIDAD CON LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL – RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 149-2018-SUNEDU/CD  
"AÑO DE LA RECUPERACION DE LA CONSOLIDACION DE LA ECONOMIA PERUANA"

**RESOLUCIÓN N° 003-2025-UNU-CCPMDLG276**

Pucallpa, 10 de septiembre de 2025.

**VISTO**, el recurso de impugnación presentado por el señor **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO**,  
y;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Solicitud de fecha 09 de septiembre de 2025 a horas 11.21am, el postulante **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO**, interpone recurso de impugnación contra el resultado de la evaluación escrita de conocimientos y al suscrito se le calificado con la nota de 16 puntos, con el cual manifiesto mi disconformidad, lo cual no refleja mi real desempeño en la prueba, por lo que solicito se haga una revisión correspondiente a efecto de garantizar la transparencia y objetividad del proceso;

Que, las bases del presente concurso publico precisa en el numeral 7.2.2. inciso b) que: La evaluación de conocimientos será presencial y se realizará en la fecha programada en las instalaciones de la UNU, considerando preguntas de conocimiento general y técnicas que realizará la comisión de acuerdo a la plaza al que postulan; se aplicará a los postulantes aptos como resultado de la evaluación curricular con preguntas acorde al puesto que postula, a funciones del cargo y/o especialidad, esta etapa también es de carácter eliminatorio con un puntaje acorde a lo establecido el numeral 5.2.1 de las presentes bases (resultado del proceso de evaluación).

Que, los procedimientos administrativos se rigen, entre otros, por los Principios de legalidad y el debido procedimiento administrativo, previstos en los numerales 1.1) y 1.2) del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley Ne 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, mediante los cuales las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén conferidas, y que los administrados gozan de todos los derechos y garantías inherentes al debido procedimiento administrativo, que comprende el derecho a exponer sus argumentos, a ofrecer y producir pruebas y a obtener una decisión motivada y fundada en derecho;

Que, conforme a los actuados, se advierte que el postulante **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO**, contesto todas las preguntas, y haciendo una revisión minuciosa de su examen se advierte que efectivamente hubo un error al momento de sumar sus puntos puesto que no se había considerado la sumatoria de los puntos de las preguntas 11,12 y 13, y al realizar la sumatoria correspondiente, se tiene que el postulante tiene la suma de 22 puntos;

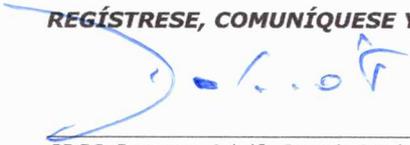
Que, en ese sentido, el postulante **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO** tiene la nota de **22 puntos** en el resultado de la evaluación escrita de conocimientos, considerándose habilitado para pasar a la etapa de entrevista personal.

Que, estando conforme a las atribuciones conferidas mediante Resolucion N° 491-2025-UNU-R, donde nos designan como comision del presente concurso.

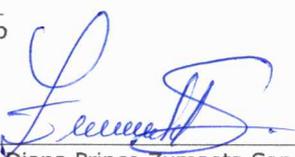
**SE RESUELVE:**

- ART. 1°:** **DECLARAR FUNDADA**, el recurso interpuesto por el postulante **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO** por los fundamentos expuestos en la presente resolución.
- ART.2°:** **ESTABLECER**, que el postulante **RENZO RAMIRO PECHO PANDURO** pasa a la etapa de entrevista personal, debiéndose considerar en la lista del grupo "B" de fecha 12/09/2025.
- ART.3°:** **NOTIFICAR**, la presente Resolución al interesado conforme a ley
- ART.4°:** **REMITIR**, la presente Resolución al interesado y demás dependencias pertinentes de la Universidad Nacional de Ucayali.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

  
CPC Gustavo Adolfo Igrada Vadillo  
Presidente de Comisión

  
Ing. Cristian Erick Capcha Ríos  
Secretario de Comisión

  
Ing. Mg. Diana Prince Zumaeta Sangama de Villegas  
Miembro suplente de Comisión